

รายงานผลสำเร็จของการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ผลสำเร็จของการดำเนินงานการรณรงค์การรีไซเคิล / วัสดุสำนักงาน อย่างประหยัด ถู่มค่า และร่วมกัน รักษาสิ่งแวดล้อม

1.1 กิจกรรมรณรงค์อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม และรีไซเคิลอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด



บุคลากรกองแผนงาน มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน
อย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด ดำเนินถึงสิ่งแวดล้อม
ระมัดระวังในการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า ไม่ฟุ่มเฟือย
มีความร่วมมือร่วมใจที่จะประหยัดพลังงาน
ทุกคนมีส่วนร่วมในการลด Food Waste ที่เกิดขึ้นได้



ผลสำเร็จของการดำเนินงานสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

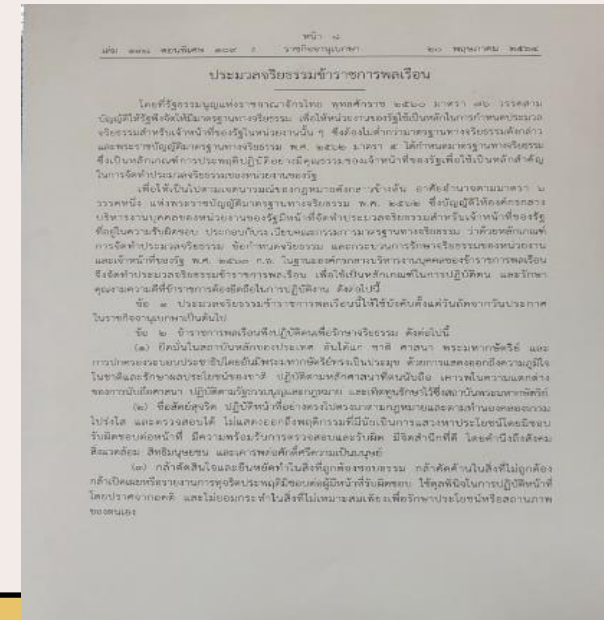
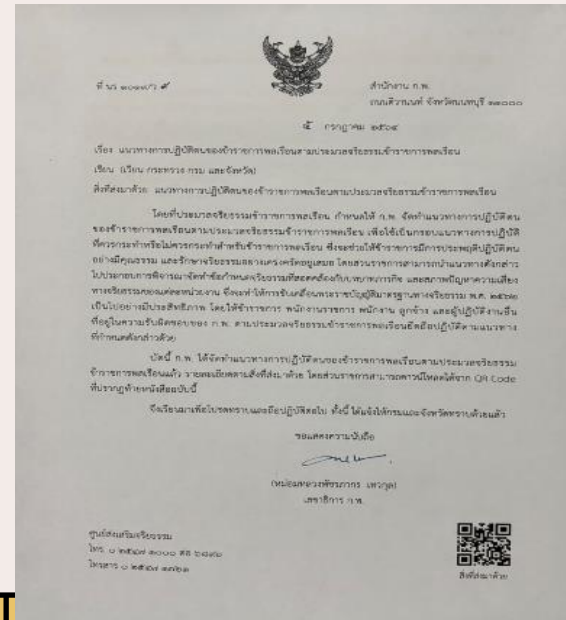
และ//ส่งกาฯให้เหมาะสมในสถานการณ์ราชการ

แบบประเมินตนเองด้านการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

กอง/สำนัก/สพข.	รวม(คน)	ตอบแล้ว(คน)	ร้อยละ
กรมพัฒนาที่ดิน	2	0	0.00
กลุ่มตรวจสอบภายใน	8	8	100.00
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	10	10	100.00
สำนักงานเลขาธิการกรม	58	45	77.59
กองการเจ้าหน้าที่	76	65	85.53
กองคลัง	53	53	100.00
กองแผนงาน	70	70	100.00
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	43	39	90.70
กองวิจัยและพัฒนาการวัดการที่ดิน	95	82	86.32
กองสำรวจดินและวิจัยทรัพยากรดิน	74	29	39.19
กองเทคโนโลยีชีวภาพทางดิน	37	28	75.68
กองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน	103	83	80.58
สำนักวิศวกรรมเพื่อการพัฒนาที่ดิน	64	38	59.38
สำนักเทคโนโลยีการสำรวจและกำหนดที่	53	53	100.00
สำนักวิทยาศาสตร์เพื่อการพัฒนาที่ดิน	62	62	100.00
สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต 1	235	232	98.72
สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต 2	205	156	76.10
สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต 3	160	65	40.63
สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต 4	186	120	64.52
สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต 5	226	92	40.71
สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต 6	185	161	87.03
สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต 7	134	53	39.55
สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต 8	144	77	53.47
สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต 9	127	83	65.35
สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต 10	156	96	61.54
สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต 11	169	128	75.74
สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต 12	204	192	94.12
กอง/สำนัก/สพข.	รวม(คน)	ตอบแล้ว(คน)	ร้อยละ
รวมทั้งหมด	2941	2122	72.15

2.1 กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการรับทราบประมวลจริยธรรม พร้อม//แสดง/เจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน

บุคลากรกอง//แผนงาน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และ//แนวทางปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2564 เพิ่มขึ้น และบุคลากรกอง//แผนงาน มีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของตน/องคกรทุกตน



2.2 กิจกรรมการยกย่อง ข้าราชการ ดีเด่น บุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ

บุคลากรกองแผนงาน เกิดความเชื่อมั่นในหน่วยงาน
ที่มีการยกย่องเชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรมและเป็นต้นแบบที่ดี

The screenshot displays a web browser interface with several posters and a policy sign. The posters include:

- Best and Most Development Best Video Award:** A poster for a video award competition.
- กรมพัฒนาที่ดิน ขอแสดงความยินดี:** A poster congratulating a recipient of an award.
- บุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568:** A poster for the 2025 award for integrity and ethics.
- ประกาศ NO Gift Policy:** A sign stating that gifts are not accepted from contractors or suppliers.
- ผลการประเมินองค์กรคุณธรรม:** A poster showing the results of the 2025 organizational integrity assessment.

At the bottom, there are two more posters:

- ขอแสดงความยินดีกับหน่วยงานในสังกัด กรมพัฒนาที่ดิน ที่มีผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปี 2567 ระดับ "องค์กรต้นแบบ":** A poster congratulating the Department of Land Development for being a model organization.
- ขอแสดงความยินดีกับหน่วยงานในสังกัด กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่มีผลการประเมินองค์กรคุณธรรม:** A poster congratulating the Ministry of Agriculture and Forestry.

2.3 กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรต่างภาควิชาให้เหมาะสม ในสถานที่ราชการ

กองแผนงาน มีการประชาสัมพันธ์รณรงค์ให้บุคลากรต่างภาควิชาให้เหมาะสม
ในสถานที่ราชการ ผ่านทางแอปพลิเคชันไลน์กองแผนงาน และบุคลากร
กองแผนงาน ให้มีความร่วมมือเฝ้าระวังการต่างภาควิชาให้เหมาะสมในสถานที่ราชการ

The screenshot shows a LINE chat conversation. The contact is named "กมล (87)". The message content is:

ส่วนที่ 1: ขออนุญาตประชาสัมพันธ์เรื่อง...
ส่วนที่ 2: ขออนุญาตประชาสัมพันธ์เรื่อง...
ส่วนที่ 3: ขออนุญาตประชาสัมพันธ์เรื่อง...

At the bottom, there is a message from "ผอ.กองแผนงาน" (Director of the Planning Office) regarding a request for cooperation from all departments for the 2025 organizational integrity assessment.

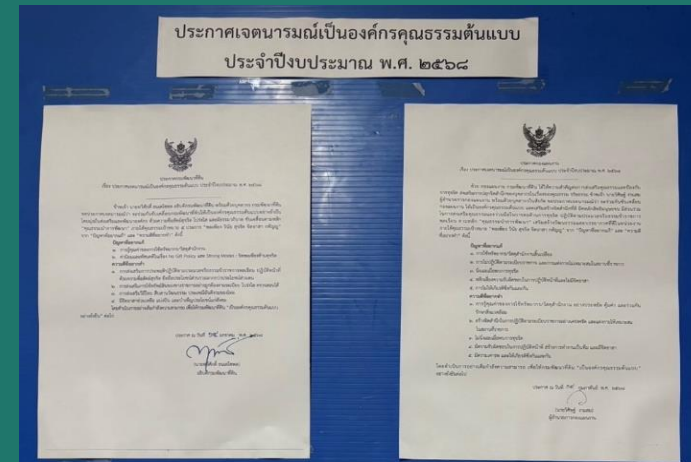
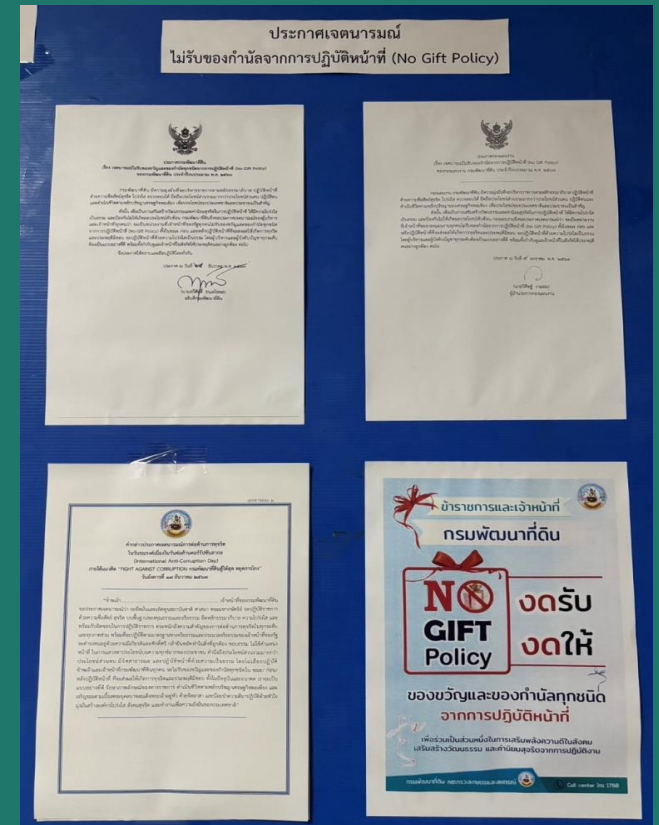
The image shows a group of staff members in uniform standing in front of a display board. The board has the title "กองแผนงาน" (Planning Office) and contains text about the 2025 organizational integrity assessment. Below the text, there are three mannequins wearing traditional Thai clothing (a blue dress, a blue shirt, and a purple dress).

ผลสำเร็จของการดำเนินงานด้านหลัก STRONG Model จิตพอเพียงต้านทุจริต ไม่นั่งเฉยเมื่อพบการทุจริต

3.1 กิจกรรมรณรงค์การต่อต้านการทุจริตกรมพัฒนาที่ดิน



บุคลากรองคมนตรีงาน ทุกคนยึดถือปณิธิจิตาณนโหมาช No Gift Policy โดษตรงดร์ด
ตระหนักถึงสิทธิและหน้าที่ของตนเองในการป้องกันการทุจริตตอรรีปชั้นทุกรูปแบบ
ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจทำนอณเป็นเงินได้จากผู้อื่น
นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันดอรรได้ตามกฎหมาย
กฎหมายหรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย
เป็นการลดความเล็ดงที่เกิการรั้งกันของผลประโยชน์ส่วนรวม
กับผลประโยชน์ส่วนตัว ลดดตจและดอณลนำเล็ดง ทำให้การปณิธิจิตาหน้าทีราชการ
มีดอณมโพร่งใส ยึดถือหลักธรรมาภิบาล มีทุณธรรม จริยธรรม



3.2 กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)



บุคลากรกองแผนงาน มีจิตสำนึกความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมิน IIT และ EIT
เพื่อให้มีจิตสำนึกความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการดำเนินงานของกรมพัฒนาที่ดิน ประจำปี 2568

3.3 กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม

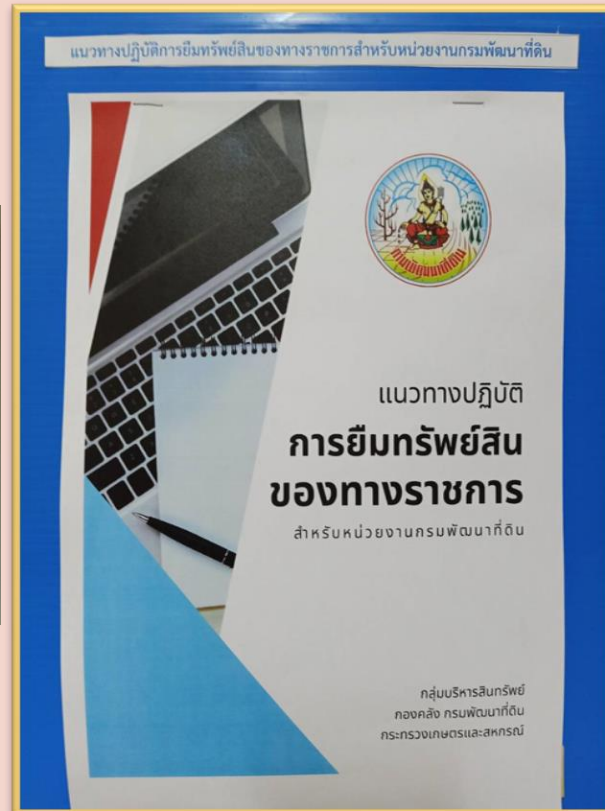


บุคลากรกองแผนงาน มีจิตสำนึกความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย
และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และแนวทางการปฏิบัติ
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (Do & Don't) เพิ่มขึ้น



3.4 การประชาสัมพันธ์ตู้มี๑ / E-book เรื่องการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และการใช้งบประมาณ

บุคลากรกองแผนงาน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับตู้มี๑ / E-book เรื่องการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และการใช้งบประมาณเพิ่มมากขึ้น



3.5 การประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน การรับข้อชมเชย เสนอแนะ ร้องเรียน และมาေး//สการทุจริตแก่ผู้มาติดต่อ กรมพัฒนาที่ดิน

กองแผนงาน สร้างช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงาน Facebook และมีกล่อง//สจดความผิดปกติ จากบุคลากรภายนอกและบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อรับเรื่องร้องเรียนและข้อเสนอแนะของหน่วยงาน



ผลสำเร็จของการดำเนินงานด้านสร้างการทำงานเป็นทีม มีจิตอาสา และมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่

4.1 กิจกรรมจิตอาสา มีส่วนร่วมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์เพื่อสังคม / อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



บุคลากรกองแผนงาน ทราบและเข้าร่วมกิจกรรม
การบริจาคโลหิตผ่านทางนอร์ดประชาสัมพันธ์
กองแผนงานและบุคลากรกองแผนงาน
เข้าร่วมกิจกรรมบริจาคโลหิตตามโอกาสต่าง ๆ



4.2 กิจกรรมการทำงานเป็นทีม

บุคลากรกองแผนงาน ทุกคนมีความร่วมมือร่วมใจ
ในการดำเนินงาน หรือกิจกรรมต่าง ๆ มีteamwork
เพิ่มมากขึ้น รู้จักการทำงานเป็นทีม มีความร่วมมือ
ร่วมใจกันในการดำเนินงานและกิจกรรมต่าง ๆ



ผลสำเร็จของการดำเนินงานด้านมิติความเคารพ ให้เกียรติซึ่งกันและกัน และสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงาม

5.1 กิจกรรมส่งเสริมเกียรติคุณสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เช่น กิจกรรมเทิดพระเกียรติ
เนื่องในโอกาสต่าง ๆ และวันสำคัญทางศาสนา

5.2 กิจกรรมสืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย เช่น วันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์

5.3 กิจกรรมแสดงออกการเคารพ ให้เกียรติซึ่งกันและกัน

บุคลากรกองแผนงาน มิตรภาพเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน แสดงถึงเอกลักษณ์ของความเป็นไทย
ยึดมั่นในการทำความดีตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เกิดความเป็นเอกภาพในหน่วยงาน
และได้สืบทอดอนุรักษศิลปวัฒนธรรมอันดีของไทยตามหลักศาสนา สืบสานประเพณี
และดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย เกิดความรักใคร่ และความภาคภูมิใจทุกคน
ยึดถือปฏิบัติอย่างประเพณี มิตรภาพผู้อาวุโส แสดงออกในวันสำคัญต่าง ๆ
เช่น วันปีใหม่ วันสงกรานต์ และมีการไหว้ เมื่อเจอผู้ที่มีอาวุโสกว่าเพื่อแสดงความเคารพกัน

