

ฝึกรอบรมหลักสูตร “ปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อส่งเสริมการป้องกันการทุจริต
และประพฤติมิชอบ” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๒

สถานที่ ห้องประชุม ๘๐๑ กรมพัฒนาที่ดิน

วิทยากร/ผู้ให้ความรู้ : ๑. นายภูมิวัฒน์ รัตนผล ผู้เชี่ยวชาญด้านการไต่สวนและกฎหมาย
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)
๒. ดร.ณัฐจรียา แสงสว่าง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.)

หน่วยงานที่จัดอบรม : กองการเจ้าหน้าที่ กรมพัฒนาที่ดิน

สรุปสาระสำคัญของเนื้อหา

๑. การยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน และการตรวจสอบ

เป็นระบบเพื่อแสดงรายได้และทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นมาตรการหนึ่งในการป้องกันการคอร์รัปชัน เพราะผลประโยชน์ที่ได้จากการทุจริตมักถูกแปลงเป็นทรัพย์สินไม่ทางใดก็ทางหนึ่ง การปิดบังซ่อนเร้นทรัพย์สินที่ได้มาจากการคอร์รัปชันนั้นมีต้นทุน ยังมีทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริตมาก ต้นทุนดังกล่าวก็ยิ่งเพิ่มสูงขึ้นเป็นเงาตามตัว และทำให้เสี่ยงต่อการถูกตรวจสอบพบมากขึ้น

ด้วยเหตุนี้ ระบบดังกล่าวจึงเป็นกลไกสำคัญที่นานาประเทศใช้เพื่อตรวจสอบการคอร์รัปชันของผู้มีอำนาจในภาครัฐ ผ่านการติดตามตรวจสอบการเปลี่ยนแปลงการถือครองทรัพย์สิน ซึ่งจำเป็นอย่างยิ่งต่อการตรวจสอบความร้ายแรงผิดปกติ นอกจากนี้ ในหลายประเทศยังใช้ระบบดังกล่าวเพื่อช่วยป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน (conflict of interest) ของเจ้าหน้าที่ของรัฐได้อีกด้วย

๒. การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม หรือผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict Of Interests: COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริการภาครัฐในปัจจุบัน ที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ

โดยการกระทำที่อยู่ในข่าย Conflict of Interests ได้แก่

- รับผลประโยชน์ (Accepting Benefits) คือ การรับสินบนหรือรับของขวัญ
- ใช้อิทธิพล (Influence Peddling) เป็นการเรียกผลตอบแทนในการในการใช้อิทธิพลในตำแหน่งหน้าที่เพื่อส่งผลที่เป็นคุณแก่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งอย่างไม่เป็นธรรม
- ใช้ทรัพย์สินของนายจ้างเพื่อประโยชน์ส่วนตน (Using employer's property for private advantage)
- ใช้ข้อมูลลับของราชการ (Using confidential information)
- รับงานนอก (Outside employment or moonlighting)
- ทำงานหลังออกจากตำแหน่ง (Post Employment) เป็นการไปทำงานให้ผู้อื่นหลังจากงานเดิมโดยใช้ความรู้ หรืออิทธิพลที่มีอยู่เดิมมาชิงงาน หรือเอาประโยชน์โดยไม่ชอบธรรม

๓. การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ข้าราชการเป็นผู้ที่ทำงานให้แผ่นดินเพื่อผลประโยชน์ของประชาชน เป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม ดังนั้นการประพฤติปฏิบัติตนให้มีคุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นสิ่งที่ควรกระทำ โดยมีประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เป็นกรอบในการปฏิบัติ ได้แก่

๑. ยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม
๒. มีจิตสำนึกที่ดีและมีความรับผิดชอบต่อน้ำที่
๓. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว
๔. ละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีชอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม
๕. เคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย
๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง ให้บริการที่ดี ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
๗. ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ
๘. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๙. ยึดมั่นในการปกครองแบบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
๑๐. เป็นแบบอย่างที่ดีรักษาชื่อเสียงภาพลักษณ์ของทางราชการ

การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ผลประโยชน์ต่อตนเอง : ได้รับความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม เกิดจิตสำนึกที่ดีกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

ผลประโยชน์ต่อองค์กร : ก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน