

**นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับต้น**  
**ณ โรงแรมพาวีเลียน ริมนครินทร์ จังหวัดกาญจนบุรี และสถาบันเกษตรราธิการ**  
**๒๖ พฤศจิกายน - ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑**  
**วิทยากร/ผู้ให้ความรู้วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิภายในและภายนอกกระทรวงเกษตรและสหกรณ์**  
**หน่วยงานที่จัดอบรมสถาบันเกษตรราธิการ**

**สรุปสาระสำคัญของเนื้อหา**

นักบริหารระดับต้นหรือหัวหน้างานเป็นผู้ที่ช่วยบริหารงานในหน่วยงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้ นักบริหารระดับต้น หัวหน้างานเป็นผู้ที่ใกล้ชิดกับผู้ปฏิบัติงานมากที่สุด และเป็นผู้ประสานงานระหว่างผู้ปฏิบัติงานกับผู้บริหารระดับสูงขึ้นไป ซึ่งต้องทำงานโดยอาศัยความร่วมมือของบุคคลหลาย ๆ ฝ่ายดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ หัวหน้างานจึงจำเป็นต้องมีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเอง ทักษะในการทำงานร่วมกับผู้อื่น สามารถสื่อความหมายจูงใจผู้ใต้บังคับบัญชาให้ทำงานร่วมกันได้อย่างราบรื่น ตลอดจนมีบทบาทสำคัญด้านการบริหาร การจัดการเกี่ยวกับคนเพื่อพัฒนาศักยภาพที่มีอยู่ของผู้ปฏิบัติงานให้นำมาใช้ได้อย่างเต็มที่ และเมื่อมีปัญหาข้อขัดแย้งกันระหว่างผู้ปฏิบัติงานก็สามารถบริหารและแก้ไขข้อขัดแย้งให้คลี่คลายได้อย่างราบรื่น รวมทั้งเป็นที่ยอมรับโดยสามารถปฏิบัติงานในลักษณะของทีมงานได้อย่างเต็มศักยภาพขององค์กร

๑. การพัฒนาทีมและเครือข่ายเพื่อการปฏิบัติงาน (Team and Networking) ทำให้ ได้มีโอกาสพบปะและรู้จักผู้เข้ารับการฝึกอบรมจากต่างหน่วยงาน สร้างเครือข่ายทางการบริหารเพื่อการพัฒนาการปฏิบัติงานและบูรณาการการทำงานในอนาคต

๒. การพัฒนาภาวะผู้นำและการบริหารการเปลี่ยนแปลง (Leadership and Change Management) ทำให้มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงภาวะผู้นำและบทบาทหน้าที่ของนักบริหารตระหนักถึงความสามารถของตนเอง สร้างวิสัยทัศน์/ตั้งเป้าหมายส่วนตัวได้สร้างแรงจูงใจในการทำงาน มีความเข้าใจและตระหนักถึงความแตกต่างระหว่างบุคคลเข้าใจถึงการแก้ปัญหาและการตัดสินใจที่มีประสิทธิภาพ

๓. การบริหารเชิงกลยุทธ์ (Strategic Management) ช่วยให้ตระหนักถึงการเปลี่ยนแปลงของสภาวะการณ์ปัจจุบัน และสามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความรู้ ความเข้าใจ เทคนิควิธีการวางแผนกลยุทธ์ สามารถคิด วางแผน และตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. นวัตกรรมและเทคโนโลยี (Innovation and Technology) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมรูปแบบและทักษะการคิดเพื่อพัฒนานวัตกรรม สามารถบริหารจัดการระบบสารสนเทศหรือข้อมูลข่าวสารเพื่อการตัดสินใจมีความเข้าใจในระบบข้อมูลเพื่อการบริหารและการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารงานพัฒนาการเกษตร

๕. การพัฒนาสมรรถนะ (Competencies Development) พัฒนาองค์ความรู้และสมรรถนะที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงาน และการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ

**การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์**

สามารถนำความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ไปใช้ในการปฏิบัติงานทำงานในลักษณะทีมงานได้อย่างเหมาะสม มีสัมพันธภาพที่ดีระหว่างการติดต่อประสานงานระหว่างหน่วยงาน